



КОМИ РЕСПУБЛИКАСА ВОЙТЫРӦС ДОРЪЯН ДА  
НЕМИНУЧАЫСЬ ВИДЗАН КОМИТЕТ

КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ КОМИ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ И  
ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ

**ПРИКАЗ**

№ 28-02

«28» июня 2018 г.

г. Сыктывкар

Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного автономного учреждения Республики Коми «Профессиональная аварийно-спасательная служба»

В целях усиления заинтересованности руководителей и специалистов государственного автономного учреждения Республики Коми «Профессиональная аварийно-спасательная служба» в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг и росте квалификации специалистов приказываю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников государственного автономного учреждения Республики Коми «Профессиональная аварийно-спасательная служба» (далее – Положение), подведомственного Комитету Республики Коми гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций, согласно приложению.

2. Рекомендовать руководителю государственного автономного учреждения Республики Коми «Профессиональная аварийно-спасательная служба» (далее – Учреждение), подведомственного Комитету Республики Коми гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций, в срок до 30 июня 2018 г.:

1) внести изменения в Положение об оплате труда работников Учреждения в соответствии с Положением;

2) осуществить информирование работников Учреждения о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, устанавливаемых настоящим приказом;

3) провести мероприятия по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам работников Учреждения в соответствии с трудовым законодательством в связи с внесением изменений в действующую систему оплаты труда.

3. Ввести с 1 сентября 2018 г. систему оплаты труда, установленную в соответствии с Положением, утвержденным настоящим приказом.

4. Установить, что:

1) заработная плата работников Учреждения (без учета премий), устанавливаемая в соответствии Положением, утвержденным настоящим приказом, не может быть меньше заработной платы (без учета премий), выплачиваемой до вступления в силу Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации;

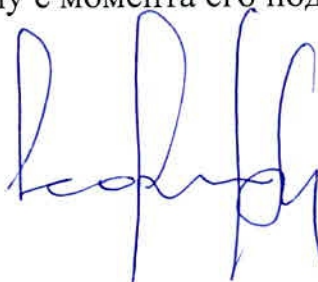
2) объем средств на оплату труда работников, предусмотренных по Учреждению, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых им государственных услуг.

3) объем средств на оплату труда работников, предусмотренных по Учреждению, может быть увеличен за счет средств, от приносящей доход деятельности.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

6. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания.

Заместитель Председателя Комитета



С.М. Корольков



**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО  
АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КОМИ  
«ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ АВАРИЙНО-СПАСАТЕЛЬНАЯ СЛУЖБА»**

**Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственного автономного учреждения Республики Коми «Профессиональная аварийно-спасательная служба» (далее – Положение, Учреждение), подведомственного Комитету Республики Коми гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций, разработано в соответствии с Законом Республики Коми от 12 ноября 2004 г. № 58-РЗ «О некоторых вопросах в сфере оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми, государственных унитарных предприятий Республики Коми и территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Коми», постановлением Правительства Республики Коми от 20 января 2010 г. № 14 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Коми» и определяет систему оплаты труда (далее - система оплаты труда) работников Учреждений.

1.2. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается локальными нормативными актами Учреждения и состоит из должностного оклада (оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Положение включает в себя:

- размеры должностных окладов (окладов) в зависимости от сложности труда, а также по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп;
- условия и размеры установления выплат компенсационного и стимулирующего характера;
- порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение надбавок за стаж работы;
- перечень аварийно-спасательных работ, проводимых в особо сложных и особо опасных условиях;
- перечень изолирующих средств индивидуальной защиты, применяемых при выполнении работ по тушению пожаров и аварийно-спасательных работ, проводимых в особо сложных и особо опасных условиях;
- условия оплаты труда и порядок регулирования уровня заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения;
- порядок формирования планового фонда оплаты труда работников Учреждения.

1.4. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами

в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Коми.

1.5. Система оплаты труда работников Учреждения формируется с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере труда, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.6. Локальный нормативный акт, устанавливающий систему оплаты труда работников Учреждения, утверждается руководителем Учреждения с учетом мнения представительного органа работников.



## Раздел 2. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ (ОКЛАДЫ) РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ, СЛУЖАЩИХ И РАБОЧИХ

2.1. Размеры должностных окладов руководителей Учреждений устанавливаются в зависимости от сложности труда:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, в рублях
1.	Начальник учреждения	14200
2.	Заместитель начальника учреждения	13500
3.	Главный бухгалтер	13500
4.	Начальник структурного подразделения (отдела) <i>начальник планово-экономического отдела</i>	12700
5.	Заместитель начальника структурного подразделения (отдела, отряда)	12200

2.2. Должностные оклады работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 г. № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах».

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах:

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы	Должностной оклад (рублей)
1.	Профессиональная квалификационная группа первого уровня	9000
2.	Профессиональная квалификационная группа второго уровня	
	1-й квалификационный уровень	9500

	2-й квалификационный уровень	9800
	3-й квалификационный уровень: <i>водолазный специалист</i>	10100
4.	Профессиональная квалификационная группа третьего уровня	
	1-й квалификационный уровень: <i>инспектор (старший инспектор) по основной деятельности</i>	10600
	2-й квалификационный уровень: <i>спасатель</i>	11000
	3-й квалификационный уровень	11400
5.	Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня	
	1-й квалификационный уровень	11800
	2-й квалификационный уровень	12200
	3-й квалификационный уровень: <i>начальник отряда</i>	12700

2.2.1. Размер должностного оклада по должности «старший водолазный специалист» устанавливается на 15 процентов выше должностного оклада, предусмотренного разделом «3 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы второго уровня.

2.2.2. Размер должностного оклада по должности «спасатель 1 класса» устанавливается на 10 процентов выше должностного оклада, предусмотренного разделом «2-й квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы третьего уровня.

2.2.3. Размер должностного оклада по должности «спасатель 2 класса» устанавливается на 7 процентов выше должностного оклада, предусмотренного разделом «2-й квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы третьего уровня.

2.2.4. Размер должностного оклада по должности «спасатель 3 класса» устанавливается на 3 процентов выше должностного оклада, предусмотренного разделом «2-й квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы третьего уровня.

2.3. Должностные оклады медицинских работников Учреждений устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников:



№ п/п	Профессиональные квалификационные группы	Должностной оклад, рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
	2 квалификационный уровень: врачи-специалисты <i>врач-физиолог</i>	12800

2.4. Должностные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих:

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы	Должностной оклад (рублей)
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
	1-й квалификационный уровень	8670
	2-й квалификационный уровень	8755
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
	1-й квалификационный уровень	8925
	2-й квалификационный уровень	9095
	3-й квалификационный уровень	9350
	4-й квалификационный уровень	9690
	5-й квалификационный уровень	10030
4.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
	1-й квалификационный уровень <i>Инженер, бухгалтер, экономист, юрисконсульт</i>	10115
	2-й квалификационный уровень	10370

	<i>бухгалтер II категории, инженер II категории, экономист II категории, юрисконсульт II категории</i>	
	3-й квалификационный уровень <i>бухгалтер I категории, инженер I категории, экономист I категории, юрисконсульт I категории</i>	10625
	4-й квалификационный уровень <i>ведущий бухгалтер</i> <i>ведущий инженер</i> <i>ведущий экономист</i> <i>ведущий юрисконсульт</i>	10965
	5-й квалификационный уровень <i>заместитель главного бухгалтера</i> <i>главный специалист</i>	11305
5.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
	1-й квалификационный уровень	11730
	2-й квалификационный уровень	12070
	3-й квалификационный уровень	12240

2.5. Размеры окладов работников учреждения, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих Учреждения, не перечисленных в пунктах 2.1 – 2.4 настоящего раздела, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Разряд оплаты труда	Межразрядные коэффициенты	Оклад, рублей
1	1,0	8500
2	1,020	8670
3	1,040	8840
4	1,060	9010
5	1,080	9180
6	1,100	9350
7	1,125	9563
8	1,150	9775
9	1,190	10115
10	1,230	10455



2.6.1. Размер оклада, определяемый в соответствии с 9 - 10 разрядами оплаты труда, устанавливается высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

Перечень профессий рабочих, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования, определяется локальным актом Учреждения с учетом мнения представительного органа работников. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие не менее 6 разряда согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику.

Вопрос об установлении конкретному рабочему указанного оклада решается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

### Раздел 3. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.1. Выплатами компенсационного характера являются:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Доплаты работникам Учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Перечень оснований	Размер доплаты
1	2	3
1.	Выездному составу учреждения за проведение аварийно-спасательных работ в особо сложных и особо опасных условиях с применением изолирующих веществ	за каждый час работы из расчета четырехкратной часовой ставки (оклада (должностного оклада) за час работы)
2.	Выездному составу учреждения за проведение аварийно-спасательных работ в особо сложных и особо опасных условиях без применения изолирующих веществ	за каждый час работы из расчета двойной часовой ставки (оклада (должностного оклада) за час работы)
3.	Выездному составу учреждения за проведение работ по ликвидации открытых нефтяных и газовых фонтанов, по производству газоспасательных, сложных аварийно-восстановительных и ремонтно-технических работ	за каждый час работы из расчета четырехкратной часовой ставки (оклада (должностного оклада) за час работы)

3.3. Доплаты спасателям, выполняющим водолазные спуски, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (подводные работы), устанавливаются в следующих размерах:

При глубине погружения (в метрах)	Размер доплат за каждый 1 час пребывания под водой (в процентах от оклада водолаза 4 разряда оплаты труда)
До 6	10



Свыше 6 до 12	15
Свыше 12 до 20	17
Свыше 20 до 30	20
Свыше 30 до 40	24
Свыше 40 до 50	27
Свыше 50 до 60 включительно	30

3.3.1. Доплата спасателям, выполняющим водолазные спуски, за время пребывания под водой для оказания помощи утопающему независимо от времени пребывания под водой учитывается за 2 часа. При поиске спасателями, выполняющими водолазные спуски, утонувшего учитывается фактическое время их пребывания под водой и дополнительно 2 часа при извлечении утонувшего на поверхность.

3.3.2. За тренировочные и квалификационные спуски спасателей, выполняющих водолазные спуски, в том числе и в декомпрессионных камерах, оплата производится в половинном размере от размера доплат, установленных в таблице настоящего пункта 3.3 настоящего раздела.

3.3.3. При экспериментальных спусках спасателей, выполняющих водолазные спуски, с целью испытаний водолазного снаряжения, систем жизнеобеспечения водолазных комплексов, режимов компрессии и рекомпрессии, дыхательных смесей, методов погружения, а также при испытании водолазной техники оплата производится в двойном размере от размера доплат, установленных в таблице настоящего пункта 3.3 настоящего раздела.

3.4. Доплаты работникам Учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за исключением указанных в пунктах 3.2, 3.3, 3.3.1, 3.3.2, 3.3.3 настоящего раздела, устанавливаются в размерах и на условиях, определенных в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

## Раздел 4. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1. Выплатами стимулирующего характера являются:

- 1) надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) надбавки за качество выполняемых работ;
- 3) надбавки за выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Работникам Учреждения в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда могут устанавливаться надбавки к должностным окладам, окладам за качество выполняемых работ, в том числе:

1) за класс квалификации спасателям, выполняющим водолазные спуски, имеющим 1-й класс - 25 процентов, 2-й класс - 15 процентов, 3-й класс - 10 процентов. Надбавка устанавливается от оклада водолаза 4 разряда оплаты труда.

2) спасателям, спасателям 1 - 3 классов, выполняющим водолазные спуски, за время (стаж) пребывания под водой не менее 1500 часов - 10 процентов. Надбавка устанавливается от оклада водолаза 4 разряда оплаты труда.

3) спасателям международного класса – в размере до 50 процентов к должностному окладу;

4) выездному составу учреждения по перечню, утверждаемому руководителем учреждения, за обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности – до 50 процентов к должностному окладу;

5) старшему инспектору по основной деятельности – в размере до 15 процентов к должностному окладу.

4.3. Другие надбавки за качество выполняемых работ с определением условий и размеров осуществления устанавливаются локальным нормативным актом учреждения в размере до 200% должностного оклада, оклада.

4.4. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам Учреждения в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки, в процентах к должностному окладу, окладу
от 1 года до 2 лет	5
от 2 лет до 3 лет	10
от 3 лет до 4 лет	15
от 4 лет до 5 лет	20
от 5 лет до 10 лет	25
от 10 лет до 15 лет	30
свыше 15 лет	40



4.5. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления, в том числе премиальных выплат по результатам работы, а также надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, надбавок за качество выполняемых работ определяются Учреждением самостоятельно в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда Учреждения и фиксируются в установленном порядке в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников.

4.6. Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения устанавливаются приказом Комитета Республики Коми по гражданской обороне и чрезвычайных ситуаций с учетом результатов деятельности Учреждения в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда Учреждения.

4.7. Руководитель Учреждения вправе перераспределять средства фонда оплаты труда работников Учреждения между выплатами, предусмотренными в соответствии с настоящим разделом.

## Раздел 5. ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ СТАЖА РАБОТЫ, ДАЮЩЕГО ПРАВО НА ПОЛУЧЕНИЕ НАДБАВОК ЗА СТАЖ РАБОТЫ

5.1. Выплата надбавки за выслугу лет работникам Учреждения производится в размерах, установленных разделом 5 настоящего Положения, в зависимости от стажа работы.

5.2. Стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, исчисляется календарно год за год.

5.3. Настоящий Порядок не распространяется на временных работников и сезонных работников, а также лиц, работающих по совместительству.

5.4. В стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, включаются периоды работы (службы):

а) в воинских частях, учреждениях, организациях Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (далее - МЧС России), центральном аппарате МЧС России, территориальных органах МЧС России - региональных центрах по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и органах, специально уполномоченных решать задачи гражданской обороны и задачи по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций по субъектам Российской Федерации, соединениях и воинских частях гражданской обороны (в том числе до создания Государственного комитета Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и МЧС России);

в Комиссии по чрезвычайным ситуациям при Совете Министров СССР;

в Российском корпусе спасателей;

в поисково-спасательных, аварийно-спасательных службах, аварийно-спасательных формированиях, подразделениях и должностях спасателей независимо от ведомственной подчиненности (в том числе туристских, альпинистских и других спасательных службах, пунктах, центрах и подразделениях, а также подразделениях (должностях) гражданской обороны учреждений, предприятий и организаций других министерств и ведомств);

во всех видах пожарной охраны;

в войсках гражданской обороны;

в Государственной инспекции по маломерным судам Российской Федерации;

на предприятиях, в организациях и подразделениях Министерства обороны Российской Федерации (Союза ССР), Министерства внутренних дел Российской Федерации (Союза ССР);

для медицинского персонала организаций поисково-спасательных, аварийно-спасательных служб - время работы в учреждениях и организациях здравоохранения Российской Федерации и бывшего Союза ССР;

на выборных государственных должностях Российской Федерации, выборных государственных должностях субъектов Российской Федерации, выборных муниципальных должностях, государственных должностях государственной службы Российской Федерации и государственной гражданской службы Российской Федерации, государственных должностях



государственной службы субъектов Российской Федерации и государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации, муниципальных должностях муниципальной службы;

б) военная служба в Вооруженных Силах Российской Федерации, Союза ССР и других войсках.

Военная служба по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации - из расчета один день военной службы за два дня работы;

в) военная служба по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации и в других войсках и воинских формированиях;

г) в органах и на должностях, специально уполномоченных (уполномоченных) решать задачи гражданской обороны, задачи по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, в составе или при органе исполнительной власти субъекта Российской Федерации и органе местного самоуправления;

д) в стаж работы засчитываются иные периоды работы (службы), опыт и знания по которой необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности.

Критерии оценки опыта и знаний для признания их необходимыми для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности определяются учреждением самостоятельно и фиксируются в установленном порядке в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников;

е) время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в отношении лиц, состоящих в трудовых отношениях с органами, перечисленными в подпунктах "а", "б", "г" настоящего пункта.

5.5. Периоды работы, включаемые в стаж работников учреждения в соответствии с настоящим Порядком, суммируются.

5.6. В стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, не засчитываются периоды деятельности в должностях, указанных в пункте 6.4 настоящего Порядка, в случае увольнения с этих должностей за совершение виновных действий, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.7. Надбавка за выслугу лет выплачивается со дня возникновения права на назначение этой надбавки, в том числе при возникновении такого права в период исполнения должностных обязанностей, во время обучения с отрывом от работы в образовательных учреждениях, повышения квалификации и профессиональной переподготовки и в других случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок

5.8. Стаж работы для выплаты надбавки за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа, образованной в учреждении.

5.9. Состав комиссии по установлению трудового стажа и положение о ней утверждаются руководителем учреждения.

5.10. Решение комиссии по установлению трудового стажа оформляется протоколом, который направляется в кадровую службу и доводится до работника, стаж которого устанавливается. Кадровая служба учреждения ведет специальный учет наступления сроков для начисления надбавки за выслугу лет.



## Раздел 6. ПЕРЕЧЕНЬ АВАРИЙНО-СПАСАТЕЛЬНЫХ РАБОТ, ПРОВОДИМЫХ В ОСОБО СЛОЖНЫХ И ОСОБО ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ

6.1. Работа в зоне разрушенных зданий и сооружений в условиях опасности обрушения конструкций этих зданий (плит, блоков, камней и т.д.).

6.2. Работа в зоне разрушенных зданий и сооружений в условиях опасности повторных толчков землетрясения, взрывов газа и горючих жидкостей (паров).

6.3. Работа в условиях лесных, степных пожаров в населенной зоне, отнесенных к 3-й и более сложной категории.

6.4. Работа в сложных погодных условиях:  
при эффективной температуре (с учетом влажности и скорости ветра) ниже минус 20°C и выше плюс 30°C;

на открытом воздухе при скорости движения воздуха 20 м/с;  
сильных (интенсивных) атмосферных осадках.

6.5. Работа в условиях опасности схода снежных лавин и селей, прорыва плотин и дамб.

6.6. Работа в горах на высоте свыше 3000 м или в лавиноопасной зоне с применением альпинистского снаряжения для преодоления сложных участков горного рельефа.

6.7. Работа в условиях глубоких пещер с применением спелеоснаряжения.

6.8. Работа по эвакуации из очагов чрезвычайных ситуаций трупов погибших людей и животных.

6.9. Работа с сильнодействующими ядовитыми и взрывчатыми веществами (агрессивными жидкостями и газами), в задымленных, загазованных и запыленных помещениях, в колодцах и замкнутых емкостях.

6.10. Работа в условиях ионизирующих излучений с интенсивностью выше предельно допустимой.

6.11. Работа в зоне ведения боевых действий.

6.12. Работа в зонах эпидемий (эпизоотий), радиоактивного, химического и бактериологического заражения местности.

6.13. Проведение водолазных работ.

6.14. Работа в задымленной зоне с использованием дыхательных аппаратов.

6.15. Выполнение работ на вертолетной подвеске.

6.16. Проведение работ по ликвидации газонефтяных выбросов и открытых фонтанов.

6.17. Проведение сложных аварийно-технических работ с применением специального инструмента, специального оборудования.

6.18. Проведение сложных аварийно-технических работ в газозрывоопасной среде с применением изолирующих дыхательных аппаратов.

6.19. Проведение замеров воздушной среды с применением изолирующих дыхательных аппаратов.



Раздел 7. ПЕРЕЧЕНЬ  
ИЗОЛИРУЮЩИХ СРЕДСТВ, ПРИМЕНЯЕМЫХ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ  
АВАРИЙНО-СПАСАТЕЛЬНЫХ РАБОТ В ОСОБО СЛОЖНЫХ  
И ОСОБО ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ

7.1. Аппарат воздушный дыхательный (ФАБЕР, АКВАЛУНГ, ДРЕГЕР, БАУЭР и др. системы аналогичного типа).

7.2. Водолазные системы (Диватор МК11, Подводник-2-4 АВМ-1, 5, 8 и др. системы подобного типа).

7.3. Гидрокостюмы, гидрокombineзоны (Урсунд, Аквалунг, Викинг, Арктик и др. системы подобного типа).

7.4. Теплозащитные костюмы (ТОК 300-800, Треллеборг-Акварекс-Каверс, АУЭР и др. аналогичные костюмы).

7.5. Химические изолирующие костюмы (Л-1, КИО-2М, ИК-АЖ, Треллеборг, ВТН, АУЭР, КС-АЗОТ и др. аналогичные костюмы).

7.6. Костюмы из нефтеотталкивающей и антистатической ткани

Раздел 8. ПОРЯДОК  
РЕГУЛИРОВАНИЯ УРОВНЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ,  
ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА  
УЧРЕЖДЕНИЯ

8.1. Руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру Учреждения устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения учреждения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава Учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения) (далее - коэффициент кратности) в следующих размерах:

N п/п	Наименование должности	Коэффициент кратности
1.	Для руководителя	до 4,0
2.	Для заместителей руководителя, главного бухгалтера	до 3,5

8.2. Коэффициент кратности определяется Комитетом Республики Коми гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций (далее - Комитет) в размере, не превышающем размера, установленного в пункте 8.1 настоящего Порядка.

8.3. Условие о коэффициенте кратности является обязательным для включения в трудовые договоры руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения.

8.4. При расчете среднемесячной заработной платы работников Учреждения, а также руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения, начисленной за периоды в течение календарного года с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), для определения коэффициента кратности учитываются должностные оклады (оклады) с учетом их повышений, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера за счет всех источников финансового обеспечения Учреждения.

8.5. Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения устанавливаются приказом Комитета в соответствии с утвержденным им положением, определяющим выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, с учетом соблюдения значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 8.2 настоящего раздела.

8.6. Комитет осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения



коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 8.2 настоящего раздела.

8.7. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются приказом руководителя Учреждения с учетом соблюдения значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с пунктом 8.2 настоящего раздела.

8.8. Руководитель учреждения осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 8.2 настоящего раздела.

## Раздел 9. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ПЛАНОВОГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

9.1. Плановый фонд оплаты труда работников Учреждения включает:  
фонд должностных окладов, окладов, сформированный, в том числе, в соответствии с разделами 2 Положения;

фонд выплат компенсационного характера, сформированный в соответствии с разделом 3 Положения;

фонд выплат стимулирующего характера, сформированный в соответствии с разделом 4 Положения.

Плановый фонд оплаты труда рассчитывается с учетом средств на выплату районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

9.2. При формировании планового фонда оплаты труда работников Учреждения предусматриваются средства для осуществления:

1) выплат компенсационного характера - в размере 5 фондов должностных окладов, окладов (в расчете на год);

Планирование средств для осуществления выплат компенсационного характера производится по должностям работников, по которым устанавливаются соответствующие выплаты компенсационного характера, в соответствии с перечнем должностей, установленным локальным актом учреждения.

2) выплат стимулирующего характера (в расчете на год):

а) надбавки к должностному окладу, окладу за качество выполняемых работ - в размере 3 фондов должностных окладов, окладов сверх суммы средств, направляемых на выплату должностных окладов, окладов

б) ежемесячной надбавки за выслугу лет - в размере 3,5 фондов должностных окладов, окладов, тарифных ставок сверх суммы средств, направляемых на выплату должностных окладов, окладов

3) выплат надбавок к должностному окладу, окладу за интенсивность и высокие результаты работы, премиальных выплат по итогам работы - в размере 8,5 месячных фондов оплаты труда (должностных окладов, окладов с учетом выплат компенсационного характера, а также выплат стимулирующего характера (надбавки за качество выполняемых работ, за выслугу лет).

9.3. Плановый фонд оплаты труда рассчитывается с учетом средств на выплату районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

9.4. Размер фонда стимулирующих выплат может быть увеличен за счет образовавшейся экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет экономии фондов компенсационных выплат и должностных окладов, окладов, тарифных ставок, а также оптимизации штатной численности в пределах средств, выделенных на оплату труда работников учреждения.